



DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Ing. Alessandro Caltagirone

nominato con Decreto Assessorato Salute - Regione Siciliana n. 53/2022 del 29/12/2022 come rettificato dal D. A. n. 1/2023 del 02/01/2023

Delibera 1296 del 06/06/2023

Oggetto: Oggetto: sospensione cautelare dal servizio n. 7 dipendenti assunti con la qualifica di OSS.

Struttura Proponente:	U.O.C. Risorse Umane - U.O.S. Concorsi e Gestione Giuridica
Estensore	Massimiliano Bella
Responsabile del procedimento/RUP:	Massimiliano Bella
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Massimiliano Bella

--

Proposta N° 1373 del 05/06/2023

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.

Attestazione di regolarità economico-contabile

La delibera comporta autorizzazione di spesa:	No	Per gli anni:
Dirigente dell'U.O.C. Economico Finanziario:		Totale importo:



PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO

Favorevole

Data: **2023-06-06**

IL DIRETTORE SANITARIO

Luciano Andrea Fiorella

nominato con delibera n. 441 del 15/02/2023

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(VACATIO)



Premesso che, questa Azienda, per fronteggiare l'emergenza sanitaria determinata dalla pandemia da Covid 19, con deliberazione n. 543 del 09/03/2020, ha provveduto all'indizione di Avviso Pubblico urgente, per il conferimento di incarichi a tempo determinato di Operatore Socio Sanitario;

Dato atto, che la procedura adottata, stante lo stato di necessità ed urgenza, è stata quella denominata "click day", che prevede la formulazione di un elenco in ordine cronologico delle istanze pervenute;

Visto l'art. 1 comma 268 lett. b) della legge n. 234 del 30/12/2021 e ss. mm. e ii., che ha disposto: *".....ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo del 25 maggio 2017 n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2024, gli Enti del SSN possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il Piano Triennale del Fabbisogno, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che sia stato reclutato a tempo determinato, anche non più in servizio, che abbia maturato al 31 dicembre 2023, alle dipendenze di un Ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022, secondo i criteri di priorità definiti da ciascuna regione....."*;

Atteso che con deliberazione n. 972 del 27/04/2023, questa Azienda ha provveduto all'indizione di Avviso pubblico per la formulazione di una graduatoria, per soli titoli, finalizzato alla stabilizzazione del personale del ruolo sanitario e degli Operatori Socio Sanitari, assunti con contratto a tempo determinato con procedure non concorsuali, in attuazione dell'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021, modificato dall'art. 1 comma 528 del Decreto Legge 197 del 29/12/2022, convertito, con modificazioni, dalla Legge del 24 febbraio 2023 n. 14;

Dato atto che, al fine di procedere alla stabilizzazione, come sopra indicato, questa Azienda ha provveduto ad effettuare un controllo sulla veridicità dei titoli e/o autocertificazioni, allegate alla domanda di partecipazione, inoltrate dal personale OSS, assunto mediante procedura "click day";

Rilevato che, a seguito di apposite richieste, formulate da questa Azienda alle varie Scuole di Formazione Professionale, allo scopo di confermare la veridicità degli attestati prodotti da n. 237 dipendenti, sono pervenuti riscontri negativi per alcuni dipendenti, in atto in servizio;

Richiamata la deliberazione n. 1266 del 31/05/2023, rettificata con delibera n. 1267 del 01/06/2023, con la quale questa Azienda ha già provveduto alla sospensione cautelare dal servizio con sospensione dello stipendio, ai sensi della vigente normativa e con decorrenza immediata, per n. 3 dipendenti OSS, nelle more della definizione del procedimento disciplinare in itinere;

Dato atto che per altri dipendenti OSS, è stato necessario provvedere ad un supplemento istruttorio, richiedendo agli stessi chiarimenti sulla veridicità degli attestati prodotti entro un termine perentorio, con l'avvertimento che, in caso di mancato riscontro, si sarebbe proceduto alla risoluzione del rapporto di lavoro, con relativa segnalazione all'Autorità Giudiziaria;

Preso atto che i dipendenti interpellati, scaduto il termine perentorio assegnato per il riscontro,



non hanno fatto pervenire alcun chiarimento sulla veridicità dell'attestato di formazione professionale a suo tempo presentato;

Dato atto che, già, per costoro, si è provveduto, con apposite note custodite agli atti del Servizio Risorse Umane, a notificare l'avvio del procedimento, ai sensi della legge n. 241/1990, per la risoluzione del rapporto di lavoro, di cui ai rispettivi contratti sottoscritti, anch'essi custoditi agli atti della UOS Concorsi e Gestione Giuridica;

Visto l'art. 55 del T.U.P.I. che dispone norme imperative sul procedimento disciplinare per i dipendenti della Pubblica Amministrazione, prevedendo anche la possibilità di disporre una sospensione cautelare dal servizio, nelle more della definizione dell'iter procedimentale, ove dalla prosecuzione dell'attività lavorativa possa derivare nocimento all'Azienda e/o a terzi;

Ritenuto, pertanto, per quanto sopra esposto, di dover provvedere alla sospensione cautelare dal servizio con decorrenza immediata e con sospensione dello stipendio, ai sensi della vigente normativa, per i seguenti dipendenti OSS, nelle more della definizione del procedimento disciplinare in itinere:

- *****
- *****
- *****
- *****
- *****
- *****
- *****
- *****

Precisato di dover provvedere, altresì, alla notifica del presente provvedimento ai diretti destinatari e ai Responsabili delle UU.OO. di appartenenza;

Preso atto che il Dirigente della UOS Concorsi e Gestione Giuridica, con la propria sottoscrizione attesta che il presente provvedimento è stato predisposto nel rispetto della legge 06/11/2012, n. 190, nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Corruzione;

Su proposta del Dirigente UOS Concorsi e Gestione Giuridica, che la rende sulla scorta dell'istruttoria del Responsabile del Procedimento ed in esecuzione alla disposizione della Direzione Aziendale, con la sottoscrizione del presente atto ne attesta la piena legittimità formale e sostanziale;

Acquisito il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario ove di competenza;

D E L I B E R A

Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati:

1. Prendere atto che per i dipendenti sopra citati si è provveduto, con apposite note custodite agli atti del Servizio Risorse Umane, a notificare già l'avvio del procedimento, ai sensi della legge n.



241/1990, per la risoluzione del rapporto di lavoro, di cui ai rispettivi contratti sottoscritti, anch'essi custoditi agli atti della UOS Concorsi e Gestione Giuridica.

2.Dare atto che l'art. 55 del T.U.P.I. dispone norme imperative sul procedimento disciplinare per i dipendenti della Pubblica Amministrazione, prevedendo anche la possibilità di disporre una sospensione cautelare dal servizio, nelle more della definizione dell'iter procedimentale.

3.Provvedere alla sospensione cautelare dal servizio e alla sospensione dello stipendio, ai sensi della vigente normativa, con decorrenza immediata per i seguenti dipendenti OSS, nelle more della definizione del procedimento disciplinare in itinere:

- *****
- *****
- *****
- *****
- *****
- *****
- *****
- *****

4. Notificare il presente provvedimento ai diretti destinatari e ai Responsabili delle UU.OO. di appartenenza.

5. Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

Il Commissario Straordinario

Dott. Ing. Alessandro Caltagirone

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005
s.m.i. e norme collegate



Delibera non soggetta a controllo ai sensi dell'art.4, comma 8 della Legge 30/12/1991, n. 412

Dichiarata

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Ai sensi dell'art. 53, comma 7 della L. R. 3/11/1993, n. 30.