



DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Nominato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1202 del 09/08/2022
N. 695 del 31/12/2022

OGGETTO

Stabilizzazione del personale ai sensi dell'art. 20, co. 1, del D. Lgs. n. 75/2017: "Superamento del precariato e valorizzazione dell'esperienza professionale" e dell'art. 1, co. 268 – lett. b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234.

Struttura Proponente	AREA PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
Documenti integranti il provvedimento:	
Descrizione Allegato	n. pag.
<input type="checkbox"/> Dichiarazione di immediata esecutività	

Spese previste	
Conto Economico n.	
Descrizione conto economico	
Bilancio	

Strutture destinatarie dell'atto per conoscenza

<input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa	<input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria
<input type="checkbox"/> Affari Generali e Privacy	<input type="checkbox"/> Economico-Finanziario
<input type="checkbox"/> Gestione del Patrimonio	<input type="checkbox"/> Gestione Risorse Umane
<input type="checkbox"/> Controllo di Gestione	<input type="checkbox"/> Gestione Tecnica
<input type="checkbox"/> CUP e ALPI	<input type="checkbox"/> Manutenzione, Ingegneria Clinica e SPP
<input type="checkbox"/> Burocratico Legale	<input type="checkbox"/> Farmacia
<input type="checkbox"/> Formazione	<input type="checkbox"/> Altro (specificare)

La presente Determinazione, tenuto conto delle fonti normative relative alla disciplina della privacy ovvero della tipologia degli atti allegati, è pubblicata con le seguenti modalità:

- solo frontespizio
- integrale
- solo determinazione



Premesso che:

- l'art. 20, co. 1, del D.lgs. n. 75/2017 e successive modificazioni ed integrazioni, stabilisce che le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31/12/2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale, che possenga tutti i seguenti requisiti:
 - a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratto a tempo determinato presso l'amministrazione, che procede all'assunzione;
 - b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali, anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
 - c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;
- l'art. 20, comma 11 del suddetto decreto prevede che le suddette disposizioni si applicano anche al personale dirigenziale e non del SSN;
- l'art. 1, co. 268 - lett. b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234 dispone testualmente: *"Al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali anche per il recupero delle liste d'attesa e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da COVID-19, gli enti del Servizio sanitario nazionale, nei limiti di spesa consentiti per il personale degli enti medesimi dall'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, come modificato dal comma 269 del presente articolo:*
 - a) *...omissis...*
 - b) *ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione."*

Considerato che:

- con D.C.S. n. 654 del 21 dicembre 2022 è stato approvato il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale (PTFP) 2021-2023, secondo le prescrizioni della DGR n. 1818 del 12/12/2022, sulla base del limite di spesa assegnato, al fine di consentire, tra l'altro, la stabilizzazione del personale del SSR, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021;
- detto provvedimento è stato approvato con D.G.R. n. 1980 del 22 dicembre 2022, in corso di pubblicazione sul B.U.R.P.;
- i competenti uffici dell'Area per le Politiche del Personale hanno provveduto alla verifica del possesso dei requisiti previsti dalle disposizioni legislative in materia nei confronti dei dipendenti che hanno presentato domanda all'avviso di ricognizione pubblicato in data 2/07/2022, sulla base delle autocertificazioni rese e della documentazione agli atti dell'Area;



Richiamate:

- le circolari n. 3/2017 e n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- la D.G.R. n. 869 del 15/06/2022 avente ad oggetto: "Approvazione indicazione operative in materia di gestione del personale delle Aziende ed Enti del SSR";
- la D.G.R. n. 1492 del 28/10/2022 avente ad oggetto: "Relazione in materia di gestione del personale del SSR e di Sanità Service - Ricognizione - Presa d'atto Documento Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 22/154/CR7a/C7";
- D.G.R. n. 1818 del 12/12/2022 avente ad oggetto: "Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. 75/2017 e dell'art. 1, co. 268 - lett. b), primo periodo, della legge 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica ed integrazione della Deliberazione di Giunta Regionale n. 1896 del 22/11/2021";

Ritenuto necessario:

- riconoscere beneficiari di stabilizzazione i dipendenti che hanno presentato domanda all'avviso di ricognizione pubblicato in data 2/07/2022 e per i quali è stato accertato il possesso dei requisiti previsti dalle disposizioni legislative in materia, così come riportati negli allegati al presente provvedimento, in modo da costituirne parte integrante e sostanziale, salvo l'esito delle verifiche in corso del personale in eccedenza e collocato in disponibilità, ai sensi dell'art. 34 *bis* del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- non riconoscere, conseguentemente, il beneficio ai restanti dipendenti non presenti negli elenchi di cui sopra e di stabilire che la pubblicazione del presente provvedimento assume valore a tutti gli effetti di legge di avvenuta notifica agli interessati;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per la parte di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per le ragioni descritte in narrativa e chi qui si intendono integralmente riportate:

- di riconoscere il beneficio alla stabilizzazione a coloro che hanno presentato domanda all'avviso di ricognizione pubblicato in data 2/07/2022 e per i quali è stato accertato il possesso dei requisiti previsti dalle disposizioni legislative in materia, ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D. Lgs. 75/2017 e s.m.i. (All. 1) e dell'art. 1, co. 268 - lett. b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234 (All. 2), così come riportati negli allegati al presente provvedimento, a formarne parte integrante e sostanziale;
- di ritenere, conseguentemente, non beneficiari i restanti dipendenti non presenti negli elenchi di cui sopra e di stabilire che la pubblicazione del presente provvedimento assume valore a tutti gli effetti di legge di avvenuta notifica agli interessati;
- di proporre a ciascun beneficiario di cui agli allegati n. 1 e 2, la sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, con decorrenza 01.01.2023, fermo restando il possesso dei requisiti per la stabilizzazione previsti dalle disposizioni legislative richiamate in premessa, fatto salvo l'esito delle verifiche in corso del personale in eccedenza e collocato in disponibilità, ai sensi dell'art. 34 *bis* del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e previo accertamento da parte del Medico Competente aziendale della idoneità fisica alle mansioni proprie del profilo professionale di appartenenza;



- di dare atto che tali assunzioni sono disposte nel rispetto del limite di fabbisogno di personale e del tetto di spesa, così come previsto nella D.C.S. n. 654 del 21 dicembre 2022 di definizione del PTFFP 2021-2023 approvato con D.G.R. n. 1980/2022;

- di demandare al competente Ufficio Concorsi ed Assunzioni dell'Area per le Politiche del Personale gli adempimenti consequenziali in esecuzione del presente provvedimento.
- di demandare al competente Ufficio Concorsi ed Assunzioni dell'Area per le Politiche del Personale gli adempimenti consequenziali in esecuzione del presente provvedimento.

Il presente provvedimento, non essendo soggetto al controllo previsto dalla vigente normativa, è esecutivo ai sensi di legge.

Il Dirigente
dott. Massimo Scarlato

Area per le Politiche del Personale
Il Direttore
dott.ssa Lucrezia Cardinale

Il Direttore Sanitario
dott. Leonardo Miscio

Il Direttore Amministrativo
dott.ssa Elisabetta Esposito

Il Commissario Straordinario
dott. Giuseppe Pasqualone



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto viene posto in pubblicazione in data odierna sull'Albo Pretorio informatico del Policlinico di Foggia.

Foggia,

IL FUNZIONARIO ADDETTO