

PROTOCOLLO D'INTESA

**REGIONE PUGLIA - Assessorato Politiche della Salute
FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FIALS - Segreterie Regionali Puglia**

Il giorno 20 ottobre 2022 si sono incontrati:

Rocco Palese	Assessore alle Politiche della Salute Regione Puglia
Vito Montanaro	Direttore Dip.to Promozione Salute Regione Puglia
Domenico Ficco	Segr. Gen. FP/CGIL Puglia
Aldo Gemma Giovanni Stellacci	Segr. Gen. CISL/FP Puglia
Antonio Barnabà Emiliano Messina	Segr. Gen. UIL/FPL Puglia
Massimo Mincuzzi Piero Albenzio	Segr. Gen. FIALS Puglia

Preso atto della dichiarazione di manifestazioni di pubblica protesta indette dalle FP/CGIL, CISL/FP, UIL/FPL e FIALS in ordine alla c.d. VERTENZA SANITA' PUGLIA e con l'obiettivo comune di soddisfare i bisogni di salute della collettività e per superare le criticità alla base delle rivendicazioni sindacali, volte anche a soddisfare il bisogno di salute la Regione Puglia si impegna, con la sottoscrizione del presente protocollo a mantenere, con continuità relazioni sindacali stabili in ordine alle tematiche della sanità e della socio-assistenza.

Proprio per avviare correttamente il percorso delineato, la Regione Puglia si impegna a:

- Garantire omogeneità di comportamento da parte dei Direttori Generali e nel rispetto delle norme vigenti in materia, ivi comprese le circolari di indirizzo del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- Garantire l'adozione dei provvedimenti regionali di stabilizzazione entro il 30 novembre 2022, atteso che la ricognizione del personale avente diritto è stata già definita valutando i periodi utili alla stabilizzazione, nel rispetto delle norme vigenti in materia, ivi comprese le circolari di indirizzo del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- Garantire, entro il 31/12/2022 e previo rispetto delle disposizioni contenute nel CCNL vigente in ordine al confronto con le Organizzazioni Sindacali firmatarie, la revisione della predisposizione dei PTFP 2021-2023 e PTFP 2022-2024, che le aziende e gli enti del Servizio Sanitario Regionale applichino il D.L. 35/2019 (c.d. "Decreto Calabria"), convertito in Legge n.60/2019;
- Garantire, dopo la conclusione delle procedure di stabilizzazione e previa intese con le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL, che gli Enti e le Aziende del Servizio Sanitario Regionale procederanno al reclutamento degli idonei attraverso lo scorrimento delle graduatorie ancora valide nel rispetto delle norme vigenti in materia e nei limiti del fabbisogno di personale e dei relativi tetti di spesa previsti nei PTFP approvati;
- Garantire il pagamento del saldo premialità COVID-19 con le retribuzioni del mese di novembre 2022 a condizione che la prevista contrattazione integrativa aziendale sia coerente con l'intesa sindacale del 28/05/2020;

- Garantire il pagamento della premialità COVID-19 in favore dei Medici Specializzandi, Medici del SEU 118 e Autisti del SEU 118 con le retribuzioni del mese di novembre 2022, a condizione che la prevista contrattazione integrativa aziendale sia coerente con l'intesa sindacale del 28/05/2020;
- Garantire il pagamento della premialità COVID-19 in favore del personale dipendente delle SANITASERVICE entro il 31 gennaio 2023, al termine della ricognizione in corso e della sottoscrizione dell'accordo integrativo aziendale, coerente con l'intesa sindacale del 28/05/2020, che dovranno essere completate entro il 31 dicembre 2022;
- Garantire il pagamento del personale dipendente impegnato nelle attività di vaccinazione anti COVID-19 (Prestazioni Aggiuntive e Progetti Obiettivo), al termine della ricognizione in corso e nel rispetto dell'Accordo Regionale sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL in data 2 luglio 2021, che dovrà essere completata entro il 31 dicembre 2022;
- Garantire l'internalizzazione degli autisti di ambulanza delle postazioni 118 delle ASL BA, ASL BR, ASL LE, ASL TA e ASL BAT entro 3 mesi dalla consegna delle ambulanze alle SANITASERVICE;
- Garantire omogeneità di comportamento da parte degli Amministratori Unici delle società in house providing del Servizio Sanitario Regionale anche in ordine all'affidamento e l'avvio della gestione in house di tutti i servizi e le attività previste dalla DGR n. 590 del 27 aprile 2022;
- Garantire l'apertura del tavolo ex art.6 del CCNL 2016-2018 entro 31 dicembre 2022, al fine di avviare il confronto su diversi temi, tra i quali rivestono particolare importanza i seguenti:
 - riconoscimento dell'indennità di Malattie Infettive, in analogia a quanto disposto dall'art.86, co.6, lett.C, CCNL 2016-2018, al personale impiegato in percorsi assistenziali Covid-19;
 - revisione del Regolamento e della relativa tariffa oraria delle Prestazioni Aggiuntive nel rispetto delle norme vigenti in materia, anche alla luce della necessità di abbattere le liste di attesa, anche derivanti dalla pandemia COVID-19;
- Garantire, entro la fine del corrente mese, l'apertura di un tavolo con lo scopo di:
 - ripristinare l'obbligatorietà dell'applicazione del CCNL AIOP/ARIS a tutto il personale della riabilitazione psichiatrica di cui al R.R. 11/2008;
 - valutare la possibilità di applicare il CCNL AIOP/ARIS a tutto il personale non medico delle strutture riabilitative accreditate con il Servizio Sanitario Regionale.

Letto Confermato e Sottoscritto

Rocco Piller
Stellacci
Stellacci
Stellacci

[Signature]

[Signature]
[Signature]