

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE COMPARTO DEL 24.03.2022

Il giorno 24.03.2022 alle ore 12.00 ha avuto luogo l'incontro sindacale presso l'Aula Socrate in Viale Virgilio 31.

Parte Pubblica:

Dott. Gregorio Colacicco – Direttore Generale
Dott. Vito Santoro – Direttore Amministrativo
Dott. Sante Minerba – Direttore Sanitario
Avv. L. Carulli – Direttore S.C. Area del Personale
Dott. Eustachio Marcosano – Dirigente SS. Relazioni Sindacali
Dott. Andrea Lazzaro – S.S. Relazioni Sindacali (anche con funzioni di segretario verbalizzante)

Parte Sindacale Comparto:

Pres. RSU ASL Taranto – Gianfranco Infesta
UIL – Emiliano Messina – Volpe Pierpaolo – Antonella Brunetti – Leonardo Dimitri
FIALS – Fabio Andrisano – Francesco Narducci
CISL - Giuseppe Lacorte – Giovanni Monteleone
CGIL – Domenico Sardelli – Assunta Bisanti

Alle 12.00 risultano collegati a distanza Boccuni Ornella FIALS.
Alle 12.45 risultano collegati a distanza Paradiso Angelo FIALS.

PUNTO 1

Apri i lavori l' Avv. L. Carulli relazionando sullo stato della assunzione della graduatoria del Concorso Regionale Infermieri (ASL Bari) tenuto conto di quanto comunicato dalla Regione Puglia con la circolare n.2030 del 13.03.2022.

Interventi Sindacali

Emiliano Messina della UIL esprime la propria perplessità rispetto ai criteri di utilizzo e chiamata in servizio della graduatoria Regionale Infermieri (ASL Bari), rilevando che le indicazioni regionali non possono comunque stravolgere il diritto dei vincitori all'assunzione.

Pierpaolo Volpe della UIL esprime la propria perplessità rispetto ai criteri di utilizzo e chiamata in servizio della graduatoria Regionale Infermieri (ASL Bari).
Ricorda che molti infermieri vincitori delle graduatorie hanno ricevuto PEC dalla ASL Taranto per la chiamata in servizio e nella maggior parte dei casi hanno dato le dimissioni al proprio datore di lavoro.

Fabio Andrisano della FIALS esprime la propria perplessità rispetto ai criteri di utilizzo e chiamata in servizio della graduatoria Regionale Infermieri (ASL Bari).

Cosimo Sardelli della CGIL esprime la propria perplessità rispetto ai criteri di utilizzo e chiamata in servizio della graduatoria Regionale Infermieri (ASL Bari).

Giuseppe Lacorte della CISL esprime la propria perplessità rispetto ai criteri di utilizzo e chiamata in servizio della graduatoria Regionale Infermieri (ASL Bari).



Boccuni Ornella dalla FIALS chiede che si proceda al rispetto della graduatoria di merito e allo scorrimento della stessa.

Le OO.SS. Chiedono unitariamente e diffidano l'azienda:

1. Concorso Regionale Infermieri: a rispettare nelle assunzioni pedissequamente l'ordine graduatoria e quanto comunicato Regione con nota del 17.01.2022, non applicando la disposizione regionale del 13.3.2022
2. Tempi determinati: nelle more di un incontro sindacale con la Regione Puglia nonché delle indicazioni che la Regione impartirà alle asl diffidano alle asl a prorogare tutti contratti a tempo determinato degli infermieri sino al 30.06.2022, anche e soprattutto per i dipendenti che hanno raggiunto i 36 mesi a t.d., considerando che la proroga finalizzata alla stabilizzazione e pacificamente ammessa dalla Cassazione.
3. Stabilizzazione per tutti coloro che hanno o raggiungeranno i requisiti sia dei 36 sia dei 18 mesi. Nel frattempo per quelle figure professionali dove non esiste una graduatoria concorsuale, la stabilizzazione va fatta immediatamente.

L'azienda comunica che attenderà la trasmissione da ASL Bari dei nominativi nel rispetto delle indicazioni regionali del 13.03.2022, impegnandosi ad un preliminare incontro prima di procedere alle concettualizzazioni

L'azienda prima di procedere alle assunzioni darà corso alle mobilità interne attingendo dalle graduatorie esistenti.

Le OO.SS. chiedono di dare corso alle richieste di mobilità all'interno delle macro-aree. L'azienda precisa che sarà possibile nel rispetto priorità istituzionali.

PUNTO 3

Il D.A. spiega, per informativa, che la nuova direzione strategica ha ritenuto di apportare alcune modifiche all'avviso interno riconducendo il punteggio a 50.

Aggiunge che l'azienda, in uno alla progressione intende procedere ai concorsi per la copertura dei posti già liberi oltre a quelli che si renderanno disponibile dopo la progressione tenendo conto anche di eventuali pensionamenti.

Precisa che l'organico amministrativo va decisamente rafforzato sia per gli adempimenti del PNR sia per l'ospedale San Cataldo.

Illustra nel dettaglio le modifiche apportate al bando, che viene consegnato in copia ai presenti.

Interventi Sindacali

La CISL esprime la propria contrarietà rispetto ai titoli di servizio chiedendo di portare almeno a 12 punti perché bisogna valorizzare l'esperienza acquisita.

La UIL chiede, viste le modifiche, di innalzare a 5 anni il requisito di accesso.

Non contesta la possibilità per l'azienda di modificare l'avviso, ma chiede di tener conto delle professionalità maturate.

La UIL chiede, eliminazione dei 2 punti della lettera C (idoneità in altre procedure).

I 2 punti verranno sommati alla lettera A (titoli di servizio) che avrà il punteggio di 12.

La FIALS condivide la proposta aziendale.

La CGIL chiede qualche ora per approfondire attentamente all'avviso.

Dopo ampia discussione le parti concordano sulla eliminazione dei 2 punti della lettera C (idoneità in altre procedure).

I.2 punti verranno sommati alla lettera A (titoli di servizio) che avrà il punteggio di 12.

PUNTO 4

Vengono esaminate le questioni posate da diverse OO.SS. in ordine a :

1. Indennità di malattie infettive;
2. Prestazioni aggiuntive al personale tecnico e amministrativo di supporto ai vaccini COVID;

La FIALS in merito al riconoscimento di indennità di malattie infettive chiede che sia inserita la S.C. Materna Infantile P.O.C.

Interventi Sindacali

Le OO.SS. chiedono di avviare un tavolo tecnico sullo straordinario e pronta disponibilità 2022.

Le OO.SS., chiedono la ammissione delle domande relative relative alle 150 ore di formazione professionale pervenute oltre il termine previsto in considerazione dell'avvio in ritardo di molti corsi di formazione causa emergenza COVID.

In allegato copia bozza avviso di selezione interna finalizzata alla progressione verticale mediante procedura comparativa del personale ai sensi dell'art. 3, comma 1 del D.L. n. 80/21 di modifica ed integrazione dell'art. 52 del D.lgs. n.165/2001.

