

REGIONE TOSCANA
AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA CAREGGI
Sede Legale Largo Brambilla n. 3 – 50134 Firenze

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE GENERALE

Numero del Provvedimento	
Data del Provvedimento	
Oggetto	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO N.113 UNITA' - PERSONALE SANITARIO COMPARTO - VARI PROFILI
Struttura Proponente	AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
Direttore della Struttura	TAZZIOLI SANDRA
Responsabile del procedimento	LOMBARDO BARBARA
Immediata Esecutività	NO

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta regionale n. 26 del 09 febbraio 2018 “Azienda Ospedaliero - universitaria Careggi . Nomina del Direttore Generale”;

Premesso che in aggiunta all'ordinaria garanzia del turn over, nell'ambito della consueta procedura di programmazione e controllo sulla ricognizione del fabbisogno del personale del comparto sanità – afferente al Dipartimento delle professioni sanitarie, la Direzione Aziendale d'intesa con il predetto Dipartimento, ha quantificato la possibilità di coprire i seguenti fabbisogni (vari profili di seguito specificati per n. 113 complessive unità) che risulta necessario acquisire in correlazione al:

- Miglioramento della qualità dell'assistenza e dei servizi (n.99):
 - Collaboratore Professionale Sanitario - infermiere (n. 34) cat. D;
 - Collaboratore Professionale Sanitario - ostetrica (n.2) cat. D;
 - Collaboratore Professionale Sanitario - tecnico sanitario di radiologia medica (n.5) cat. D;
 - Collaboratore Professionale Sanitario - tecnico sanitario di laboratorio (n.2) cat. D;
 - Collaboratore Professionale Sanitario - fisioterapista (n.7) cat. D;
 - Collaboratore Professionale Sanitario - dietista (n.1) cat. D;
 - Operatore Socio Sanitario (n. 46) cat. Bs;
 - Collaboratore Professionale Sanitario - tecnico di neurofisiopatologia (n.1) cat. D;
 - Collaboratore Professionale Sanitario - tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare (n.1) cat. D;

- Implementazione di attività, in particolare per il potenziamento/sviluppo dell'offerta nell'ambito di un ridisegno complessivo dell'alta specializzazione, sia nell'area della diagnostica per immagini, in correlazione all'installazione/attivazione di nuovi macchinari: (installazione 6° amplificatore di brillantezza SOD Chirurgia della mano), sia in quella di laboratorio, di riabilitazione cardiocirurgica (n.14):
 - Collaboratore Professionale Sanitario - tecnico sanitario di radiologia medica (n.3) cat.D;
 - Collaboratore Professionale Sanitario - tecnico sanitario di laboratorio (n.4) Cat. D;
 - Collaboratore Professionale Sanitario - fisioterapista (n.7) Cat. D;

Evidenziato che l'analisi dei bisogni e della domanda è diretta a garantire l'erogazione di livelli essenziali di assistenza ed è funzionale ad una politica aziendale volta a coniugare l'impiego ottimale delle risorse pubbliche con gli obiettivi di performance dell'AOU in un'ottica di efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

Richiamato il piano triennale dei fabbisogni (PTFP), definito sulla base delle linee di indirizzo pubblicate con D.P.C.M. n.8/2018 sulla G.U n.173 del 27.07.2018, approvato con provvedimento del DG n. 609 del 25.09.2018;

Evidenziato che il suddetto PTFP - sviluppato in prospettiva triennale e adottato annualmente - può essere, ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n.165/2001, modificato in relazione a mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale e che, pertanto, ne saranno integrate le previsioni con l'assunzione del personale in parola, escludendo, le unità previste per la copertura di turn over;

Richiamate le normative vigenti in materia di cui all'art. 36, comma 2 del D.Lgs. 165 del 30.03.2001, e successive modifiche ed integrazioni;

Ritenuto che il fabbisogno di risorse umane necessario per garantire una corretta risposta ai bisogni di salute e assicurare la continuità dei servizi sanitari con adeguati standard operativi non è di tipo temporaneo e contingente e richiede il reclutamento a tempo indeterminato - mediante l'utilizzo delle vigenti graduatorie concorsuali approvate da ESTAR per i distinti profili – di n.113 unità complessive, suddivise per profilo come di seguito:

- n. 34 - collaboratori professionali sanitari: infermieri - cat. D;
- n. 2 - collaboratori professionali sanitari: ostetriche - cat. D;
- n. 8 - collaboratori professionali sanitari: tecnici sanitari di radiologia medica– cat. D;
- n. 6 - collaboratori professionali sanitari: tecnici sanitari di laboratorio biomedico - cat.D;

- n. 14 - collaboratori professionali sanitari: fisioterapisti - cat. D;
- n. 1 - collaboratore professionale sanitario - dietista cat.D;
- n. 46 - operatori socio-sanitari - cat. Bs;
- n. 1 - collaboratore professionale sanitario - tecnico di neurofisiopatologia cat. D;
- n. 1 collaboratore professionale sanitario - tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare cat D;

Valutato di utilizzare le graduatorie di concorso pubblico di cui è prossima l'approvazione da parte di ESTAR per il reclutamento nel profilo di CPS - Infermiere cat. D e di CPS - fisioterapista cat. D;

Preso atto delle attestazioni e verifiche effettuate e rese disponibili dal dirigente proponente;

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza;

Visti:

- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 e s.m.i;
- l'Atto Aziendale di cui al provvedimento del Direttore Generale n.547 del 06.08.2014;

D I S P O N E

Per le motivazioni espresse in premessa:

1. Di assumere a tempo indeterminato n.113 unità nei sottoelencati profili mediante l'utilizzo di idonea graduatoria concorsuale vigente in ESTAR e, laddove è prossima approvazione, attendere la rispettiva adozione:
 - n. 34 collaboratori professionali sanitari: infermieri - cat. D;
 - n. 2 collaboratori professionali sanitari: ostetriche - cat. D;
 - n. 8 collaboratori professionali sanitari: tecnici sanitari di radiologia medica– cat. D;
 - n. 6 collaboratori professionali sanitari: tecnici sanitari di laboratorio biomedico - cat.D;
 - n. 14 collaboratori professionali sanitari: fisioterapisti - cat. D;
 - n. 1 collaboratore professionale sanitario- dietista - cat.D;
 - n. 46 operatori socio-sanitari - cat. Bs;
 - n. 1 collaboratore professionale sanitario – tecnico di neurofisiopatologia cat D;
 - n. 1 collaboratore professionale sanitario - tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare cat D;
2. Di dare mandato al Direttore dell'U.O.C. Amministrazione del personale di predisporre gli atti conseguenti all'adozione del presente provvedimento.
3. Di dare atto che il costo mensile lordo per ciascuna assunzione, pari a:
 - € 3.055,56 (c.p.s infermiere cat. D);
 - € 2.515,00 (OSS cat. Bs);
 - € 3.147,32 (c.p.s. tecnico sanitario di radiologia medica cat D);
 - € 3.000,00 (c.p.s tecnico sanitario di laboratorio biomedico cat. D);
 - € 3.006,15 (c.p.s -fisioterapista cat. D; cps Dietista cat. D; cps tecnico di neurofisiopatologia;
 - c.p.s.tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare cat D);
 - € 2.903,62 (c.p.s ostetrica cat D);

è contabilizzato al conto 58.01.0001 "Stipendi, assegni ed altre indennità fisse al personale del ruolo tecnico" (OSS) e conto 56.01.0002 "Stipendi, assegni ed altre indennità fisse al personale del ruolo sanitario", centro di costo n.5130 (Dipartimento delle Professioni Sanitarie) ai sensi della L.R.T. 40/2005. e che la parte dei costi a carico dei fondi contrattuali è compatibile con la capienza del fondo ex artt. 80 e 81 del CCNL relativo al personale del comparto sanità triennio 2016 – 2018.

4. Di dare atto altresì che il predetto costo è ricompreso all'interno del bilancio pluriennale 2019-2021 e sarà ricompreso per quanto di competenza nel Bilancio Preventivo Economico Annuale 2020 in corso di approvazione. Tale costo sarà, inoltre, inserito nel monitoraggio mensile del Conto Economico anno 2020.

5. Di dare ulteriormente atto che, alla luce del disposto dall' art.17, comma 3 bis, D.L. n.98/2011 convertito nella Legge 111 del 15.07.2011 successivamente modificato e integrato dall'art. 1, comma 584 lett.a) della Legge 190/2014 questa Azienda concorre al conseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa del personale del S.S.R., rispettando il limite del costo del personale 2004 ridotto del 1,4% previsto dalla vigente normativa.
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42 comma 2, della Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n.40.

Il Direttore Generale
dott. Rocco Donato Damone

Per parere:

Il Direttore Amministrativo: dr.ssa Maria Chiara Innocenti

Il Direttore Sanitario: dott.ssa Lucia Turco

Il dirigente proponente dott.ssa Sandra Tazzioli

Il responsabile del procedimento amministrativo: dr.ssa Barbara Lombardo

L'Azienda Ospedaliero - Universitaria Careggi predispone i suoi atti in originale informatico sottoscritto digitalmente ai sensi del Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 *Codice dell'amministrazione digitale*