RAGGIUNTO L'ACCORDO
INTEGRATIVO AZIENDALE ULSS 6
Utilizzo risorse fondi contrattuali

Firmato dalla sola CISL FP

CISL FP

**«La missione che ci compete andrà a buon fine,
nell'interesse dei lavoratori,
nella misura in cui sapremo esserne degni»**

G. Pastore Fondatore della CISL

RAGGIUNTO L'ACCORDO
INTEGRATIVO AZIENDALE ULSS 6
Utilizzo risorse fondi contrattuali

Firmato dalla sola CISL FP

CISL FP

I PUNTI DELL'ACCORDO:

- **Omogeneizzazione delle indennità** percepite dai lavoratori dell'Ulss 6 a partire dal 2020, per il personale dei PRONTO SOCCORSI, delle ENDOSCOPIE, Assistenti Sociali e Operatori Sociali;

- **RIDUZIONE del ricorso allo straordinario** attraverso un sistema di budget, al fine di operare una riduzione pari a 300.000€ circa, a partire dal 2020 e conseguente adeguamento del personale con nuove assunzioni;

- **Compensare il disagio da richiamata in servizio** a causa di assenze improvvise (gettone emergenza - 50€ per turno di servizio) a partire dal **2020**;

- **Pagamento di tutti i turni già effettuati e rendicontati nell'anno 2019** legati alla richiamata in servizio a causa di assenze improvvise (gettone emergenza - 50€ per turno di servizio) ;

- **Aumento del budget a disposizione per gli incarichi di funzione** di circa 300.000€, disciplinate con regolamento di cui ad apposito accordo, a partire dal 2020;

- Ogni biennio, TUTTI i residui fasce liberati dalle cessazioni verranno utilizzati per le **PROGRESSIONI ECONOMICHE con un automatismo**, senza dover contrattarlo anno per anno;

- **Prevedere apposite progettualità da effettuarsi nel 2020**, per il ristoro di particolari condizioni di disagio di seguito elencate, per un importo pari ad 1.400.000€:

  a) disagio derivante dall'effettuazione di turni notturni, con il coinvolgimento di circa **1.500 operatori** (sia ruolo sanitario che tecnico/oss),

  b) disagio derivante dall'operare presso unità operative con carichi di lavoro particolarmente onerosi individuate in afferenza alle aree mediche quali medicine, geriatrie, lungodegenze, oncologie con il coinvolgimento di circa **500 operatori** (sia ruolo sanitario che tecnico/oss);

  c) disagio derivante dalla complessiva riorganizzazione dei servizi afferenti l'area amministrativa e tecnica a seguito dell'accorpamento di cui alla legge 19/2016, che vede ora la fase operativa più complessa di realizzazione e sviluppo dei nuovi modelli organizzativi, con il coinvolgimento di circa **500 operatori.**

  d) disagio derivante dal costante intervento domiciliare degli operatori dell'assistenza domiciliare integrata, con il coinvolgimento di circa **200 operatori.**

- Dal 1 gennaio 2020 l'Azienda provvederà ad attivare la gara per l'**acquisto delle CALZATURE SANITARIE** per tutti i lavoratori dell'ULSS 6;

- Entro il mese di dicembre **uscirà la graduatoria del PART TIME** e cominceranno i colloqui x l'assegnazione.

LA CISL FP IN QUESTI ANNI HA CONTRATTATO E LOTTATO PER RAGGIUNGERE RISULTATI CONCRETI PER I LAVORATORI.

ORA LA NOSTRA BATTAGLIA SI SPOSTA IN REGIONE PER OTTENERE L'AUMENTO DEI FONDI CONTRATTUALI PER GARANTIRE EQUITA' SALARIALE CON I LAVORATORI DELLE ALTRE ULSS VENETE.