913

Azienda Ospedaliera Universitaria
Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 913 DEL 17 LUG. 2019

OGGETTO: Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 100 posti a tempo indeterminato nel profilo di CPS Infermieri Catg D CCNL Sanità –Area comparto presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria "Luigi Vanvitelli" di cui 50% riservati ai candidati che abbiano maturato, presso l'Azienda stessa, i requisiti previsti di cui all'art 1 comma 543 della L. n. 2018/2015 – (rif: CS01)

– Approvazione Bando (rif. cod. CS01)

UFFICIO: UOC Gestione Risorse Umane

DICHIARAZIONE DEI RESPONSABILI

Dichiarazione di regolarità dell'istruttoria (artt. 4, 5 e 6 L. 241/90)
Si esprime parere favorevole in ordine alla legittimità e regolarità tecnica della presente deliberazione.
Napoli, lì

Il Responsabile del procedimento _____ *Il Responsabile dell'U.O.C.* _____

Si attesta che il costo/ricavo di € _____,00 imputato al conto n._____ (denominazione del conto) del Bilancio _____ ha capienza nel budget assegnato n._____
Napoli, lì

Il Responsabile dell'Ufficio
_____

Si attesta che il presente atto non comporta costi per l'Azienda.
Napoli, lì *Il Responsabile dell'Ufficio*
_____

ATTESTAZIONE CONTABILE N.°

Il sottoscritto, nella qualità di Responsabile di budget attesta che l'importo di Euro _____ rappresentato dalle allegate n._____ di schede contabili informatizzate, è imputato al conto di budget n. _____ (_____) formalmente assegnato dalla Direzione Generale e deliberato con atto n._____ del_____, che presenta relativa disponibilità.

Napoli, lì _____

Il Responsabile di budget

_____

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
Si ATTESTA che la presente delibera è stata affissa in copia all'Albo dell'Ente il 17 LUG. 2019 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.
Napoli, lì 17 LUG. 2019
Il Responsabile
Dr._____

ESECUTIVITA'
☐ ORDINARIA dal _____
☒ IMMEDIATA 17 LUG. 2019
Il Direttore Generale
Dr. Maurizio di Mauro
_____

RELATA DI PUBBLICAZIONE
Si ATTESTA che la presente delibera è stata affissa in copia all'Albo Pretorio Informatico dell'Ente, ai sensi di legge, dal 17 al 17 LUG. 2019
Napoli, lì _____
Il Responsabile
Dr._____

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Responsabile dell'Unità Operativa Complessa Risorse Umane e dal Responsabile del Procedimento e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa dal medesimo Responsabile proponente a mezzo della sottoscrizione della presente.

Dichiarata altresì espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di responsabile del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto ai principi di cui al D. Lgs 30 giugno 2003, n. 196, con consequenziale esclusiva assunzione di responsabilità.

Dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190.

IL RESPONSABILE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Visto il D.Lgs. 502/92 ed in particolare l'art. 6, recante i rapporti tra il SSN e l'Università;

Visto il D.Lgs. 517/99 che disciplina i rapporti tra le Università e il Servizio Sanitario Nazionale, con particolare riferimento all'Azienda di cui all'art. 2, comma 2, lett. a);

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e smi, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il DPCM del 24.05.2001 relativo alla Linee guida concernente i protocolli d'intesa da stipulare tra regioni e università per lo svolgimento delle attività assistenziali nel quadro della programmazione nazionale e regionale;

Preso atto che l'Azienda Ospedaliera Universitaria dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli", integrata con il Servizio Sanitario Regionale, in conformità all'art. 6 del d.lgs. 502/92, smi, è stata costituita quale Azienda di cui all'art. 2, comma 2, lett. a), del d.lgs. 517/99 con Decreto Rettorale n.2870 del 20 luglio 2004 in seguito alla trasformazione dell'ex policlinico universitario a gestione diretta;

Visto il comma 71 della Legge 23/12/2009 n. 191 in materia di contenimento dei costi del personale;

Visto il Decreto Commissariale n. 47 del 10.06.2016 avente ad oggetto "Protocollo d'intesa tra la Regione Campania e la Seconda Università degli Studi di Napoli (oggi Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli"), che ha disciplinato, in conformità alla richiamata normativa di riferimento, i rapporti tra le parti promuovendo e disciplinando l'integrazione tra assistenza, didattica e ricerca;

Vista la Delibera del Direttore Generale dell'AOU/USC "Luigi Vanvitelli" n. 159 del 20.03.2017 con la quale è stato riadottato l'Atto Aziendale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "Luigi Vanvitelli";

Visto il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Campania n. 21 del 23.03.2017, pubblicato sul BURC del 27.03.2017, con il quale è stato definitivamente approvato l'Atto Aziendale dell'AOU/USC "Luigi Vanvitelli", di cui alla precedente delibera;

Rilevato dal citato Atto Aziendale dell'AOU/USC "Luigi Vanvitelli" che le assunzioni del personale delle Aziende Ospedaliere Universitarie, di cui all'art. 2, comma 2, lett. a), del D.Lgs. 517/99, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, sono espletate, tra l'altro, nel rispetto del Testo Unico del Pubblico Impiego (D.lgs.165/2000 e s.m.i.);

Visto l'art. 6, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, il quale ha previsto che le Pubbliche Amministrazioni adottino un piano triennale dei fabbisogni del personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter;

VISTA la delibera del Direttore Generale dell'AOU n. 940 del 25.09.2018, con la quale è stato adottato, in via provvisoria, il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale (PTFP) per il triennio 2018-2020;

Visto il D.C.A. della Regione Campania n. 10 del 22.01.2019 con il quale il Commissario ad Acta, verificati i requisiti previsti dalla normativa vigente in merito alla soglia limite prevista dalla L. n. 191/2009 ha autorizzato il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale (PTFP) dell'AOU "Luigi Vanvitelli" per il triennio 2018-2020;

Visto il predetto D.C.A. n. 10 del 22.01.2019, con il quale:

1. si fa obbligo al Direttore Generale di procedere all'adozione in via definitiva del suddetto Piano Triennale di Fabbisogno del Personale;
2. si dispone di garantire il costante monitoraggio della spesa relativa al costo del personale;
3. si dispone che il rapporto di lavoro del personale assunto con l'approvazione del Piano Triennale di Fabbisogno del Personale dovrà essere regolato, sia per il personale Dirigenziale che per il personale dell'area Comparto, dal CCNL del Comparto di Contrattazione Sanità;

Accertata, a seguito delle quiescenze e del blocco del turn over, la carenza di personale presso le strutture operative dell'AOU/USC "Luigi Vanvitelli";

Considerato, altresì, che l'incremento delle attività assistenziali è obiettivo strategico di questa Azienda;

Accertato che la consistenza delle unità di personale messe a concorso, nel rispetto del fabbisogno di cui al citato PTFP 2018-2020, è determinata in n. 100 unità di personale profilo di CPS Infermieri Catg D per le esigenze delle strutture assistenziali di questa AOU;

Visto il DPR n. 220/2001 – Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale;

Vista la Delibera del Direttore Generale n. 686 del 27.06.2018 con la quale è stata indetto l'Avviso di mobilità volontaria, regionale e extraregionale, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 28 unità di personale del Comparto Istruzione e Ricerca da collocare nella fascia VIII di cui all'art. 64 del CCNL del 16.10.2008, con posizione economica equivalente al SSN di catg. D – infermiere professionale – ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. 165/2001, per le esigenze esclusivamente assistenziali dell'Azienda Ospedaliera Universitaria dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli

Vista la Delibera del Direttore Generale n. 177 del 13.02.2019, con la quale sono approvati gli atti relativi al citato Avviso indetto con D.DG 686/2018 ed è stata formulata la graduatoria generale di merito degli idonei al trasferimento, nonchè la Delibera del Direttore Generale n. 629 del 24.05.2019 con la quale è stata riformulata la suddetta graduatoria, a seguito di procedure di esclusione nei confronti degli ammessi con riserva;

Vista la Delibera del Direttore Generale n. 699 del 05.06.2019 con la quale è stato autorizzato lo scorrimento della predetta graduatoria generale di merito per ulteriori complessivi n 22 posti dal n 28 al n 50;

Vista la Delibera del Direttore Generale n. 828 del 01.07.2019 con la quale è stato autorizzato lo scorrimento della predetta graduatoria per la copertura di ulteriori n. 30 unità di personale;

Visto l'art 1 comma 543 della L. n. 2018/2015 (c.d. legge di stabilità 2016) che dispone tra l'altro che gli Enti del SSN possono, anche in deroga al DPCM 6 marzo 2015, indire, entro il 31.12.2016, e concludere entro il 31.12.2017, procedure concorsuali per l'assunzione di personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, e possono riservare nell'ambito di tali procedure i posti disponibili nella misura del 50% dei posti messi a concorso in favore del personale in servizio alla data di pubblicazione della Legge e che alla data di pubblicazione del bando abbia maturato almeno tre anni di servizio, anche non continuativo negli ultimi cinque anni, con contratti a tempo determinato, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa o con altre forme di lavoro flessibile;

Visto l'art 20 comma 10 del D.Lgs n. 75/2017 che ha prorogato l'efficacia del citato art 1 comma 543 della L. n. 2018/2015al 31.12.2018 per l'indizione delle procedure concorsuali e al 31.12.2019 per la loro conclusione;

Rilevato che presso questa AOU/Vanvitelli presta servizio personale con profilo CPS-Infermiere, in possesso dei requisiti per la stabilizzazione si sensi del combinato disposto dell' 1 comma 543 della L. n. 2018/2015 e dell'art. 20 comma 10 del D.Lgs n. 75/2017;

Ritenuto, pertanto, di dover indire concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 100 posti a tempo indeterminato nel profilo di CPS Infermieri Catg D del CCNL Sanità -Area Comparto presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria "Luigi Vanvitelli" di cui 50% riservati ai candidati che abbiano maturato, presso l'Azienda stessa, i requisiti previsti di cui all'art 1 comma 543 della L. n. 2018/2015;

Considerato, inoltre, che a seguito di circostanze attualmente non valutabili o prevedibili, nonché in attuazione di disposizioni di contenimento della spesa pubblica o di altre previsioni legislative, questa Amministrazione potrebbe revocare il presente bando, sospendere o rinviare le procedure selettive ovvero sospendere o non procedere all'assunzione del vincitore delle procedure indette;

Ritenuto prioritario e strategico assicurare la continuità dell'assistenza sanitaria e la piena garanzia dei Livelli Essenziali di Assistenza (LEA);

Propone

Per le motivazioni espresse in premessa e che si intendono integralmente riportate:

- di indire concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 100 posti a tempo indeterminato nel profilo di CPS Infermieri Catg D del CCNL Sanità -Area Comparto presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria "Luigi Vanvitelli" di cui 50% riservati ai candidati che abbiano maturato, presso l'Azienda stessa, i requisiti previsti di cui all'art 1 comma 543 della L. n. 2018/2015;
- di approvare l'allegato bando di concorso, così come allegato alla presente deliberazione;
- di conferire mandato al Responsabile del procedimento per l'attivazione della pubblicazione (ai sensi dell'art 2, co 6 del DPR 483/1997) del bando allegato, parte integrante della presente delibera, nel Bollettino Ufficiale della Regione Campania e per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV serie speciale – Concorsi ed Esami, oltre che nel sito web aziendale, nell'apposito spazio dedicato a "Bandi e Concorsi";
- di procedere con successivo provvedimento alla nomina della Commissione giudicatrice;
- di dare atto che la spesa del presente provvedimento sarà imputata al budget aziendale al corrispondente capitolo di spesa;

Il Responsabile del Procedimento
Dr.ssa Alessandra Minale

Il Direttore Amministrativo
Responsabile ad interim
U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Carlo Esposito

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Maurizio di Mauro, in virtu' dei poteri conferitigli con Delibera di Giunta Regionale della Campania n. 429 del 27.07.2016;

Visti i pareri dei Direttori dell'Azienda, ai sensi dell'art. 3 comma 1-quinquies D.Lgs. n. 502/92 e art. 23 L.R. n. 32/94, di seguito espressi:
Visto il parere del Direttore Amministrativo;
Visto il parere del Direttore Sanitario.

Il Direttore Amministrativo
Dott. Carlo Esposito
Firma.....

Il Direttore Sanitario
Dott. Ferdinando Russo
Firma.....

DELIBERA

Per i motivi su esposti, che qui abbiansi per riportati e confermati:

Esaminata e fatta propria la proposta come formulata in narrativa, di autorizzare l'adozione del presente provvedimento e, nello specifico:

- di indire concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 100 posti a tempo indeterminato nel profilo di CPS Infermieri Catg D del CCNL Sanità -Area Comparto presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria "Luigi Vanvitelli" di cui 50% riservati ai candidati che abbiano maturato, presso l'Azienda stessa, i requisiti previsti di cui all'art 1 comma 543 della L. n. 2018/2015;
- di approvare l'allegato bando di concorso, così come allegato alla presente deliberazione;
- di conferire mandato al Responsabile del procedimento per l'attivazione della pubblicazione (ai sensi dell'art 2, co 6 del DPR 483/1997) del bando allegato, parte integrante della presente delibera, nel Bollettino Ufficiale della Regione Campania e per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV serie speciale – Concorsi ed Esami, oltre che nel sito web aziendale, nell'apposito spazio dedicato a "Bandi e Concorsi";
- di procedere con successivo provvedimento alla nomina della Commissione giudicatrice;
- di dare atto che la spesa del presente provvedimento sarà imputata al budget aziendale al corrispondente capitolo di spesa;
- di conferire l'esecutività come indicato nel frontespizio, che forma parte integrante e sostanziale a tutti gli effetti della presente delibera.
- di incaricare il Responsabile del procedimento a predisporre e dare attuazione a tutti gli atti consequenziali, compresa la comunicazione agli uffici interessati;
- di trasmettere il presente provvedimento al:
    - Collegio Sindacale
    - Regione Campania – Direzione Generale Tutela della Salute

IL DIRETTORE GENERALE
Maurizio di MAURO