



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Nominato con Deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n. 760 del 09 giugno 2026

OGGETTO

Differenziali economici professionali (D.E.P.) anno 2024 per il Personale di Comparto - Ammissione/Esclusione candidati ed approvazione graduatoria provvisoria.

Struttura Proponente	S.C. Politiche del Personale/S.S. Concorsi e Assunzioni
Documenti integranti il provvedimento:	
Descrizione Allegato	n. pag.
Allegati 1 - 13	40
☐ Dichiarazione di immediata esecutività	

Spese previste	
Conto Economico n.	
Descrizione conto economico	
Bilancio	

Strutture destinatarie dell'atto per conoscenza

☒ Direzione Amministrativa	☒ Direzione Sanitaria
☒ Affari Generali e Privacy	☐ Economico-Finanziario
☐ Gestione del Patrimonio	☒ Gestione Risorse Umane
☐ Controllo di Gestione	☐ Gestione Tecnica
☐ CUP e ALPI	☐ Manutenzione, Ingegneria Clinica e SPP
☐ Burocratico Legale	☐ Farmacia
☐ Formazione	☒ Altro (specificare)

La presente Determinazione, tenuto conto delle fonti normative relative alla disciplina della privacy ovvero della tipologia degli atti allegati, è pubblicata con le seguenti modalità:

- ☐ solo frontespizio
☒ integrale
☐ solo determinazione

Premesso che:

- il Policlinico e le OO.SS. del Comparto Sanità, nell'ambito della contrattazione integrativa aziendale, hanno condiviso e approvato, nel corso della riunione del 18.12.2024, il "Regolamento per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (c.d. DEP) Comparto Sanità", come allegato al C.C.I.A. del Comparto Sanità 2019/2021 e adottato con D.D.G. f.f. n. 1070 del 31.12.2024;
- nel C.C.I.A. del Comparto Sanità 2019/2021, le Parti hanno concordato, altresì, di destinare la somma di € 200.000,00, per finanziare l'attribuzione dei D.E.P. per l'anno 2024, trovando tale somma copertura nel fondo ex art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità" del C.C.N.L. del Comparto Sanità 2019/2021, sottoscritto il 2.11.2022;
- con D.D.G. f.f. n. 1074 del 31.12.2024 è stata indetta la procedura selettiva interna per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 19 del C.C.N.L. del Comparto Sanità 2019/2021, con approvazione del relativo Avviso interno e dello schema di domanda;
- in relazione al suddetto Avviso ed in relazione allo schema di domanda, anche su sollecitazione delle OO.SS. di Comparto, sono emerse criticità con riguardo alle modalità di trasmissione dell'istanza di partecipazione e con riguardo alla definizione dell'arco temporale a cui dovesse riferirsi la partecipazione da parte del personale sanitario alla formazione continua e all'acquisizione dei crediti e, da parte di tutto il personale, ai corsi di aggiornamento/formazione da discente - con o senza valutazione;
- a seguito di confronto con le OO.SS. di Comparto, in data 17.03.2025, si sono condivise soluzioni idonee a superare tali problematiche: è stato stabilito che l'istanza dovesse essere inviata unicamente ad un indirizzo di posta elettronica certificata (pec), esclusivamente dedicato alla procedura de qua; che il triennio di riferimento per la partecipazione, da parte del personale sanitario, alla formazione continua e all'acquisizione dei crediti fosse da riferirsi agli anni 2020-2021-2022 mentre il triennio di riferimento per partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione da discente - con o senza valutazione fosse da riferirsi agli anni 2021-2022-2023;
- la procedura amministrativa presso i competenti Uffici del Policlinico finalizzata all'acquisizione dell'indirizzo di posta elettronica certificata dedicato si è conclusa in data 16.06.2025;
- con D.C.S. n. 276 del 25.06.2025 è stata disposta l'integrazione e la modifica dell'Avviso interno di cui alla D.D.G. f.f. n. 1074 del 31.12.2024, e dello schema di domanda, con avvio della procedura, recante quale termine di scadenza il 26.07.2025;
- scaduti i termini di presentazione delle istanze, con D.C.S. n. 463 del 28.08.2025 è stata nominata la Commissione esaminatrice della procedura in parola, in conformità al disposto dell'art. 13 del citato Regolamento per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (c.d. DEP) Comparto Sanità di cui alla D.D.G. f.f. n. 1070 del 31.12.2024;

Considerato che:

- con D.C.S. n. 490 del 22.05.2026 sono stati approvati i fondi contrattuali dell'Area del Comparto Sanità definitivi anni 2023-24 e provvisori anni 2025 e 2026, sulla base degli incrementi contrattuali del C.C.N.L. 2022/2024 e delle risorse regionali destinate all'attribuzione dell'indennità di pronto soccorso, ex art. 1, comma 293 della Legge n. 234 del 30.12.2021;

- il Collegio Sindacale in data 9.07.2026 ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria;
- nella riunione con le OO.SS. del 21.07.2026 è stato sottoscritto apposito accordo con il quale, sulla base del fondo definitivo dell'anno 2024 e delle risorse residue disponibili a consuntivo relativamente al fondo di cui all'ultrattivo art. 102 del C.C.N.L. 2019/2021, è stato stabilito di incrementare le risorse da destinare all'attribuzione dei DEP fino ad una somma complessiva pari a € 800.000,00;
- i lavori della Commissione, a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti richiesti dall'Avviso e all'esito dell'espletamento dei soccorsi istruttori, si sono conclusi in data 9.07.2026 e, a conclusione dei lavori istruttori, la Commissione ha trasmesso alla S.C. Politiche del Personale i verbali con allegati gli elenchi dei candidati ammessi pari a 1970 con le relative valutazioni in ordine di punteggio per area e ruolo, comprensivi delle priorità dichiarate dai candidati e accertate, l'elenco delle istanze escluse per irricevibilità pari a 14 e l'elenco dei candidati esclusi per carenza di requisiti di cui all'Avviso pari a 137, nonché la rinuncia alla selezione pervenuta da un candidato;
- il citato Regolamento, ai sensi dell'art. 16, consente ai candidati non vincitori di presentare motivata istanza di riesame e che, pertanto, le graduatorie dei candidati ammessi sono da ritenersi provvisorie;

Accertata:

- da parte degli uffici competenti della S.C. Politiche del Personale la fondatezza delle determinazioni della Commissione in ordine alla esclusione delle domande di partecipazione per irricevibilità e all'esclusione dei candidati per assenza dei requisiti di cui all'Avviso, nonché la correttezza dei lavori istruttori nel rispetto del Regolamento in materia;

Tenuto conto che:

- le risorse destinate pari a € 800.000,00 costituiscono il 32,77% delle risorse utili a finanziare la platea degli aventi diritto pari a 2249 dipendenti e vanno distribuite, equitativamente, sulla base delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli ai sensi dell'art. 19, comma 4, lett. b) del CCNL del Comparto Sanità 2019/2021;
- occorre destinare prioritariamente il 10% delle risorse a favore dei candidati con priorità da distribuire per ciascuna graduatoria per area e ruolo a valere sulle rispettive risorse individuate;

Ritenuto necessario:

- laddove le risorse calcolate in base all'addensamento per area e ruolo siano insufficienti a garantire almeno 1 DEP per ruolo, accorpare il numero dei dipendenti interessati al ruolo ritenuto più omogeneo, al fine di consentire comunque la partecipazione effettiva alla procedura selettiva;
- laddove il numero di candidati con priorità fosse inferiore al numero di DEP attribuibili, destinare le risorse non utilizzate all'attribuzione dei DEP secondo le rispettive graduatorie di merito per area e ruolo ai sensi dell'art. 19, comma 4, lett b) del CCNL del Comparto Sanità 2019/2021;

Preso atto che:

- conseguentemente la distribuzione delle risorse avviene come nella tabella di seguito riportata:

Area	Ruolo	Platea Potenziali Beneficiari	Costo sostenibile per Area e Ruolo	10% delle risorse da destinare alle priorità per ciascuna area e ruolo
Area Personale di Supporto	Ruolo Tecnico	157	36.014,23	3.601,42
	Ruolo Amministrativo	63	14.451,57	1.445,16
Area degli Operatori	Ruolo Tecnico	52	13.632,32	1.363,23
	Ruolo Socio Sanitario	283	74.191,28	7.419,13
Area degli Assistenti	Ruolo Tecnico	14	4.587,80	458,78
	Ruolo Amministrativo	52	17.040,40	1.704,04
	Ruolo sanitario	4	1.310,80	131,08
Area dei professionisti della salute e dei funzionari	Ruolo Amministrativo	36	14.156,64	1.415,66
	Ruolo Tecnico	8	3.145,92	314,59
	Ruolo Socio sanitario	3	1.179,72	117,97
	Ruolo professionale	1	393,24	39,32
	Ruolo Sanitario	1576	619.746,24	61.974,62
		2249	799.850,16	79.985,02

- il numero dei DEP attribuibili ai candidati ammessi alla procedura selettiva e aventi diritto alle priorità, tenuto conto della distribuzione delle risorse per area e ruolo e del costo annuo per area stabilito dal C.C.N.L. del Comparto Sanità 2019/2021, al netto dei necessari arrotondamenti è riportato nella tabella seguente:

Area	Ruolo	DEP da attribuire alle priorità con arrotondamento	Costo effettivo necessario a finanziare il 10% delle priorità
Area Personale di Supporto	Ruolo Tecnico	5	3.500,00
	Ruolo Amministrativo	2	1.400,00
Area degli Operatori	Ruolo Tecnico	2	1.600,00
	Ruolo Socio Sanitario	9	7.200,00
Area degli Assistenti	Ruolo Tecnico	0	0,00
	Ruolo Amministrativo	2	2.000,00
	Ruolo sanitario	0	0,00
Area dei professionisti della salute e dei funzionari	Ruolo Amministrativo	1	1.200,00
	Ruolo Tecnico	0	0,00
	Ruolo Socio sanitario	0	0,00
	Ruolo professionale	0	0,00
	Ruolo Sanitario	52	62.400,0
		73	79.300,00

- il costo effettivo, tenuto conto degli arrotondamenti è pari a € 79.300,00 e consente di attribuire un ulteriore DEP da destinare alle priorità del valore annuo lordo di € 700,00 e,

dunque, da destinare all'Area del Personale di Supporto e, per addensamento, al ruolo tecnico come di seguito riportato:

Area	Ruolo	DEP da attribuire alle priorità con arrotondamento	Costo effettivo necessario a finanziare il 10% delle priorità
Area Personale di Supporto	Ruolo Tecnico	6	4.200,00
	Ruolo Amministrativo	2	1.400,00
Area degli Operatori	Ruolo Tecnico	2	1.600,00
	Ruolo Socio Sanitario	9	7.200,00
Area degli Assistenti	Ruolo Tecnico	0	0,00
	Ruolo Amministrativo	2	2.000,00
	Ruolo sanitario	0	0,00
Area dei professionisti della salute e dei funzionari	Ruolo Amministrativo	1	1.200,00
	Ruolo Tecnico	0	0,00
	Ruolo Socio sanitario	0	0,00
	Ruolo professionale	0	0,00
	Ruolo Sanitario	52	62.400,0
		74	80.000,00

- pertanto, che il numero dei DEP attribuibili ai candidati ammessi alla procedura selettiva, tenuto conto della distribuzione delle risorse per area e ruolo e del valore annuo lordo per area stabilito dal C.C.N.L. del Comparto Sanità 2019/2021, al netto dei necessari arrotondamenti e alla luce delle premesse sopra riportate, è indicato nella tabella seguente:

Area	Ruolo	DEP da attribuire alle priorità	Risorse necessarie a finanziare il 10% delle priorità	DEP da attribuire al netto delle priorità	Costo DEP al netto delle priorità	DEP TOTALI	COSTO TOTALE
Area Personale di Supporto	Tecnico	6	4.200,00	45	31.500,00	51	35.700
	Amministrativo	2	1.400,00	19	13.300,00	21	14.700
Area degli Operatori	Tecnico	2	1.600,00	15	12.000,00	17	13.600
	Socio Sanitario	9	7.200,00	84	67.200,00	93	74.400
Area degli Assistenti	Tecnico	0	0,00	5	5.000,00	5	5.000
	Amministrativo	2	2.000,00	15	15.000,00	17	17.000
	Sanitario	0	0,00	1	1.000,00	1	1.000
Area dei professionisti della salute e dei funzionari	Amministrativo/Professionale	1	1.200,00	11	13.200,00	12	14.400
	Tecnico	0	0,00	3	3.600,00	3	3.600
	Socio sanitario	0	0,00	1	1.200,00	1	1.200
	Sanitario	52	62.400,0	464	556.800,0	516	619.200
		74	80.000	663	719.800	737	799.800

Visti:

- il d. lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, ed in particolare l’art. 23, rubricato “Progressioni economiche”, come modificato dal d. lgs n. 74/2017, in cui si legge “Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all’articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;
- il d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, ed in particolare l’art. 52, comma 1-bis, rubricato “Disciplina delle mansioni”, in cui è stabilito “[...] Le progressioni all’interno della stessa area avvengono con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell’esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell’attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l’attribuzione di fasce di merito [...]”;
- il C.C.N.L. del Comparto Sanità 2019/2021, sottoscritto il 2.11.2022, con particolare riferimento all’ultrattivo art. 19, rubricato “Progressione economica all’interno delle aree”, che ha previsto l’attribuzione dei “differenziali economici di professionalità”, finanziati con risorse del Fondo di cui all’art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), mediante procedura selettiva, nel rispetto dei principi ivi stabiliti, e alla luce dei criteri definiti in sede di contrattazione integrativa aziendale a norma dell’art. 9, comma 5, lett. c) del citato C.C.N.L.;
- i pareri Aran in materia ed in particolare, CSAN138b del 9.01.2024 e n. 1344 dell’11.02.2026;
- il “Regolamento per l’attribuzione dei differenziali economici di professionalità (c.d. DEP) Comparto Sanità”, adottato con D.D.G. f.f. n. 1070 del 31.12.2024;

Dato atto che:

- il Dirigente proponente attesta la regolarità e la completezza dell’istruttoria espletata, la correttezza del procedimento seguito e degli elementi posti a fondamento della presente proposta deliberativa, nonché la conformità della stessa alla vigente normativa nazionale e regionale e alla disciplina regolamentare applicabile;

Acquisito il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per la parte di rispettiva competenza,

DELIBERA

per le motivazioni espresse e che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto dell’istruttoria svolta e degli esiti dei lavori della Commissione esaminatrice di cui ai Verbali nn. 1-6 acquisiti agli atti della S.C. Politiche del Personale;
2. di prendere atto della rinuncia pervenuta dal candidato matricola 11245;
3. di approvare provvisoriamente le graduatorie di merito distinte per area e ruolo, dei candidati ammessi, identificati con il numero di matricola, e con indicazione dell’eventuale diritto alle priorità (di cui all’ultrattivo art. 19, comma 4, lett. e) del C.C.N.L. del Comparto Sanità 2019/2021) dichiarato dagli stessi nella domanda di partecipazione e accertato d’ufficio;

4. di dichiarare provvisoriamente vincitori, fino a concorrenza del numero corrispondente all'importo fissato per ciascuna area e ruolo di cui alla tabella precedente, i candidati di ciascuna graduatoria di merito sulla base delle priorità ove esistenti e successivamente in base al maggior punteggio conseguito, come da prospetti allegati e di seguito riportati:
 - ✓ Graduatoria Area del Personale di Supporto – Ruolo tecnico (Allegato n. 1);
 - ✓ Graduatoria Area del Personale di Supporto – Ruolo amministrativo (Allegato n. 2);
 - ✓ Graduatoria Area degli Operatori – Ruolo socio sanitario (Allegato n. 3);
 - ✓ Graduatoria Area degli Operatori – Ruolo tecnico (Allegato n. 4);
 - ✓ Graduatoria Area degli Assistenti – Ruolo tecnico (Allegato n. 5);
 - ✓ Graduatoria Area degli Assistenti – Ruolo amministrativo (Allegato n. 6);
 - ✓ Graduatoria Area degli Assistenti – Ruolo sanitario (Allegato n. 7);
 - ✓ Graduatoria Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo sanitario (Allegato n. 8);
 - ✓ Graduatoria Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo socio sanitario (Allegato n. 9);
 - ✓ Graduatoria Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo tecnico (Allegato n. 10);
 - ✓ Graduatoria Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo amministrativo e professionale (Allegato n. 11);
 5. di escludere i candidati identificati con il numero di matricola per carenza di requisiti di cui all'Avviso (Allegato n. 12);
 6. di escludere i candidati le cui istanze siano risultate non ricevibili per le motivazioni ivi indicate (Allegato n. 13);
 7. di nominare la dott.ssa Valentina Pavone responsabile del procedimento e di stabilire che i candidati non vincitori alla procedura selettiva potranno presentare avverso le graduatorie provvisorie richiesta di riesame al seguente indirizzo: vpavone@ospedaliriunitifoggia.it, entro e non oltre 15 giorni dalla pubblicazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 16 del Regolamento aziendale di cui alla D.D.G. f.f. n. 1070/2024;
 8. di pubblicare, con valore di notifica, il presente atto sul sito istituzionale del Policlinico al link Bandi di concorsi;
 9. di demandare alla S.C. Politiche del Personale l'esecuzione del presente provvedimento.
- Il presente provvedimento non essendo soggetto al controllo previsto dalla vigente normativa, è esecutivo ai sensi di legge.

Il Dirigente Proponente
dott. Massimo Scarlato

Il Direttore
Dott.ssa Lucrezia Cardinale

Il Direttore Sanitario
Dott. Savino Soldano

Il Direttore Amministrativo
Dott. Giuseppe Nuzzolese

Il Direttore Generale
Dott. Yanko Tedeschi



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente provvedimento viene posto in pubblicazione sull'Albo Pretorio informatico del Policlinico Riuniti Azienda Ospedaliero-Universitaria di Foggia.

F.to

IL FUNZIONARIO ADDETTO